BANQUE HOTTINGUER

FONDS DE DOTATION - Entreprendre pour demain

Entreprendre pour Demain – Newsletter Semestrielle # 1 S1 2022

A la Une ce semestre, lumière sur …

- Notre vision philanthropique ;
- Notre Gouvernance et notre organisation : le Conseil d'Administration, le bureau exécutif, les collaborateurs, notre méthodologie de sélection des projets ;
- Trois Objectifs Cœurs d'Impact ;
- Premières campagnes de financement réussies : 8 projets sélectionnés.

Section 1 – Notre vision philanthropique

La Banque Hottinguer et ses dirigeants ont identifié de forts enjeux, sociaux, sociétaux, et environnementaux, et souhaitent inscrire ces engagements auprès de l'ensemble de ses parties prenantes (collaborateurs, clients, fournisseurs, etc.).
L'engagement environnemental de la Banque Hottinguer est associé à ses objectifs de développement durable, un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. La Banque Hottinguer s'engage à réduire l'impact de ses activités sur l'environnement et à développer des partenariats avec des entreprises et entités qui ont les mêmes exigences.
L'engagement social et sociétal de la Banque Hottinguer, c'est d'agir, en utilisant ses principales ressources et compétences, sur son écosystème direct de manière durable. La Banque Hottinguer s'engage notamment à lutter contre les inégalités et promouvoir les talents de chacun en s'appuyant sur l'humain et la valorisation du potentiel notamment de ses collaborateurs. Plus largement, parmi les objectifs visés, la Banque Hottinguer souhaite promouvoir au travers de son activité, des principes tels que l'égalité des chances, la mixité et la diversité, la méritocratie, l'inclusion et l'accélération sociale. Elle souhaite ainsi naturellement soutenir l'entreprenariat à fort impact social et toute initiative génératrice d'externalités durables positives dans le domaine de l'Environnement du Social et de la bonne Gouvernance.
C'est dans ce contexte, et pour favoriser la mise en œuvre de certains de ces engagements, que la Famille Hottinguer et les dirigeants de la Banque ont décidé de constituer fin 2021 le **fonds de dotation *Entreprendre pour Demain*.**

Section 2 – Notre Gouvernance et notre organisation

1. Le conseil d'administration : la famille Hottinguer, la Banque et les collaborateurs au cœur de notre processus de financement

L'actionnaire principal de la Banque Hottinguer - la famille Hottinguer - le président du conseil de surveillance et le président du directoire de la Banque Hottinguer sont directement et fortement impliqués dans les actions de durabilité de la Banque.
Fin 2021, le Fonds est créé. Les statuts sont rédigés autour de quatre Fondateurs Jean-Philippe, Jean-Conrad, Emmanuel et David Hottinguer qui nomment le Conseil d'Administration. Le fonds est doté par la famille Hottinguer, les sociétés du groupe et leurs collaborateurs via un système d'arrondi sur salaire.

Conseil d'Administration Fonds de Dotation *Entreprendre pour Demain*

Jean-Conrad Hottinguer – Président du conseil de surveillance Banque Hottinguer - Fondateur
Pierre de Bousingen - Président du Directoire Banque Hottinguer, responsables des activités bancaires et des activités de Corporate Finance – donateur
Gary Hermann – Président Directeur Général Messieurs Hottinguer & Cie Gestion Privée - donateur
Pascaline Favard – Présidente du fonds de dotation – donatrice
Lise Moret - Secrétaire Générale du fonds de dotation – donatrice
Philippe Bassouls - Trésorier du fonds de dotation – donateur

2. Le bureau : une unité qui représente les différents métiers clés de la Banque Hottinguer

Le bureau exécutif du fonds de dotation et une unité tripartite (président(e), secrétaire général(e), trésorier(e)) représentant les différents métiers de la Banque Hottinguer :

Pascaline Favard – Présidente du fonds de dotation et Directrice Banque Privée

Lise Moret - Secrétaire Générale du fonds de dotation et Directrice Finance Durable et Investissement à Impact

Philippe Bassouls – Trésorier du fonds de dotation et Senior Advisor Corporate Finance

Ce bureau qui se réunit de façon hebdomadaire a la charge d'élire les projets à financer lors des comités de sélection trimestriels qui seront également soumis à l'avis du conseil d'administration.

3. Le collectif des collaborateurs et le réseau des parrains : un projet d'équipe

Les collaborateurs sont au cœur du dispositif et de la gouvernance du fonds de dotation *Entreprendre pour Demain*. Ce sont tout d'abord les premiers à contribuer au « *sourcing* » des projets par un système de parrainage, chaque projet étant accompagné et porté par un des collaborateurs de la Banque Hottinguer. Ceux-ci ont la charge de défendre leur projet respectif au cours de comités de sélection trimestriels.
Ensuite, le bureau peut s'appuyer sur un collectif resserré pour l'organisation opérationnelle de la vie du fonds. Des collaborateurs particulièrement engagés apportent ainsi leur aide pour le développement des outils de communication, l'interaction avec les associations, le site web, ou encore les relais sur les réseaux sociaux.

4. Notre méthodologie de sélection des projets, un processus en 4 étapes

La sélection des projets pour le fonds de dotation s'effectue en quatre étapes :

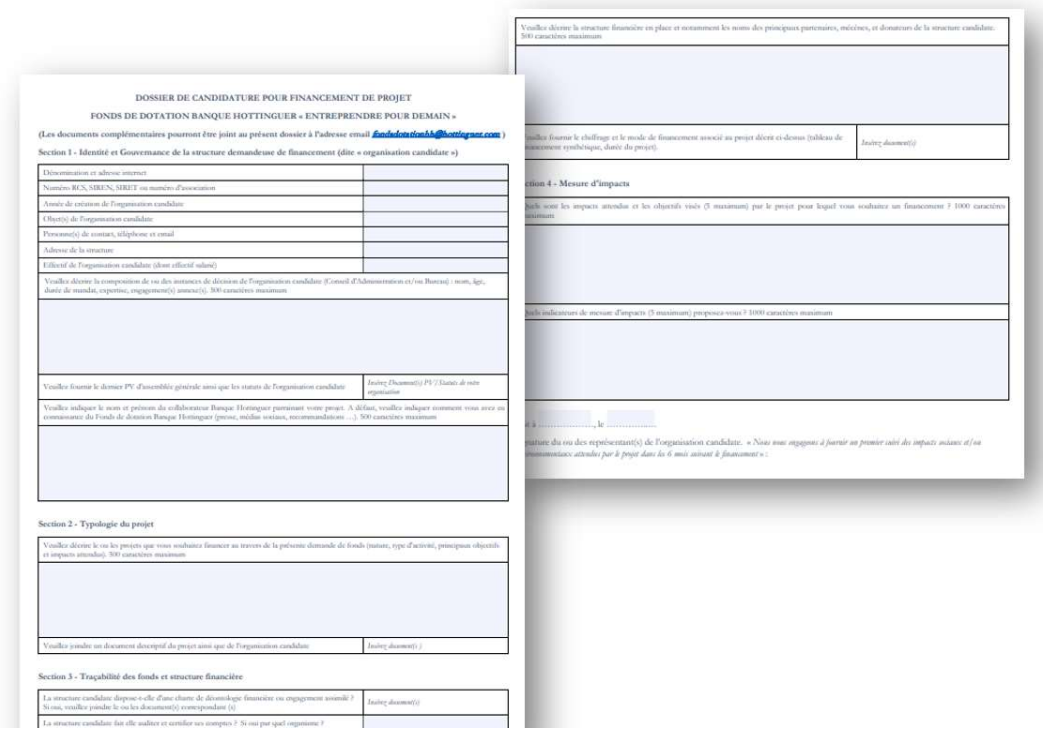
1- Gouvernance : identité et caractéristiques de la structure demandeuse de financement.
2- Typologie du projet : activité et thématique du projet à financer, un point d'attention étant apporté à la contribution potentielle du projet aux 3 objectifs et thèmes d'Impact cœurs du fonds de dotation
3- Traçabilité financière : structure financière de l'organisation demandeuse, allocation des fonds et dispositif de financement prévu (éventuels co-financeurs).
4- Mesure d'impacts : impacts environnementaux et / ou sociaux attendus, bénéficiaires servis par le projet, et mesure(s) de suivi proposée(s) par l'organisation.

Cette méthodologie rigoureuse nous a permis de mener à bien nos deux premières campagnes de financement.

Le fonds de dotation alloue ses financements au travers de campagnes trimestrielles qui se déroulent tout d'abord par un appel à projet au sein de la communauté des collaborateurs. Chaque collaborateur parrain devra s'assurer qu'une fiche de renseignements reprenant les 4 piliers de la méthodologie de sélection ci-dessus soit bien complétée par l'association / l'organisation demandeuse de financement.

Des documents complémentaires comme les PV d'AG, les statuts ou encore des tableaux de financement seront passés en revue en préparation d'un comité de sélection trimestriel lors duquel les parrains défendront leur projet. Après délibération avec le Conseil d'Administration, le Bureau exécutif décidera des projets sélectionnés pour financement.

Dossier de candidature demande de financement *Entreprendre pour Demain*



DOSSIER DE CANDIDATURE POUR FINANCEMENT DE PROJET

FONDS DE DOTATION BANQUE HOTTINGUER « ENTREPRENDRE POUR DEMAIN »

(Les documents complémentaires pourront être joint au présent dossier à l'adresse email fondsdotationbh@hottinguer.com)

Section 1 - Identité et Gouvernance de la structure demandeuse de financement (dite « organisation candidate »)

Dénomination et adresse internet	
Numéro RCS, SIREN, SIRET ou numéro d'association	
Année de création de l'organisation candidate	
Objet(s) de l'organisation candidate	
Personne(s) de contact, téléphone et email	
Adresse de la structure	
Effectif de l'organisation candidate (dont effectif salarié)	
Veuillez décrire la composition de ou des instances de décision de l'organisation candidate (Conseil d'Administration et/ou Bureau) : nom, âge, durée de mandat, expertise, engagement(s) annexe(s). 300 caractères maximum	
Veuillez fournir le dernier PV d'assemblée générale ainsi que les statuts de l'organisation candidate	*Insérez Document(s) PV / Statuts de votre organisation*
Veuillez indiquer le nom et prénom du collaborateur Banque Hottinguer parrainant votre projet. A défaut, veuillez indiquer comment vous avez eu connaissance du Fonds de dotation Banque Hottinguer (presse, médias sociaux, recommandations …). 500 caractères maximum	

Section 2 - Typologie du projet

Veuillez décrire le ou les projets que vous souhaitez financer au travers de la présente demande de fonds (nature, type d'activité, principaux objectifs et impacts attendus). 500 caractères maximum	
Veuillez joindre un document descriptif du projet ainsi que de l'organisation candidate	*Insérez document(s)*

Section 3 - Traçabilité des fonds et structure financière

La structure candidate dispose-t-elle d'une charte de déontologie financière ou engagement assimilé ? Si oui, veuillez joindre le ou les document(s) correspondant (s)	*Insérez document(s)*
La structure candidate fait-elle auditer et certifier ses comptes ? Si oui par quel organisme ?	

Veuillez décrire la structure financière en place et notamment les noms des principaux partenaires, mécènes, et donateurs de la structure candidate. 300 caractères maximum

Veuillez fournir le chiffrage et le mode de financement associé au projet décrit ci-dessus (tableau de financement synthétique, durée du projet).	*Insérez document(s)*

Section 4 - Mesure d'impacts

Quels sont les impacts attendus et les objectifs visés (5 maximum) par le projet pour lequel vous souhaitez un financement ? 1000 caractères maximum

Quels indicateurs de mesure d'impacts (5 maximum) proposez-vous ? 1000 caractères maximum

Fait à ……, le ……

Signature du ou des représentant(s) de l'organisation candidate. *« Nous nous engageons à fournir un premier suivi des impacts sociaux et/ou environnementaux attendus par le projet dans les 6 mois suivant le financement » :*

Section 3 – Nos objectifs d'Impact

En 2021, ayant renforcé sa capacité de recherche et son expertise en Finance Durable en créant un département dédié, la Banque Hottinguer a aussi élargi ses objectifs d'Impact. A la suite d'une consultation des collaborateurs, la Banque a formalisé 3 objectifs d'Impact Cœurs, en prise avec les grands enjeux sociétaux de notre siècle tels que décrits par le référentiel des Objectifs de Développement Durable des Nations-Unies.
Ces 3 objectifs cœurs sont :

- *Préservation du Capital Naturel et gestion des Ressources*
- *Capital Humain et Embarquement des parties prenantes dans la création de valeur*
- *Inclusion Sociale*

Ils sont déclinés au travers d'une approche multi-classes d'actifs cotés et non cotés des investissements et au travers de la démarche de responsabilité et d'engagement. La déclinaison de l'impact via l'action philanthropique se matérialise par le fonds de dotation « *Entreprendre pour demain* » qui financera des projets à fort impact sociétal contribuant directement à l'un des objectifs cœurs ci-dessus.

Les trois objectifs d'Impact Cœurs du fonds de dotation *Entreprendre pour Demain*

Section 4 : Premières campagnes de financement réussies, 246 000 € alloués

Dans le respect des trois thèmes cœurs de durabilité et objectifs d'impact du fonds de dotation (**Préservation de la Nature, Capital Humain / Education, Inclusion sociale**) et en ligne avec notre critériologie de sélection des dossiers, 8 projets ont été retenus au 1er semestre 2022 pour un montant total de **246 000 €.** Le fonds *Entreprendre pour Demain* s'inscrit ainsi dans une démarche d'accompagnement des organisations auxquelles il s'associe. Il s'agit de mettre en place **des partenariats pérennes et constructifs** autour d'un objectif commun : **l'impact social et environnemental**.

Zoom sur …

- **Les tournées de l'Excellence – Mai 2022** : Rachid Nait Takourout (Corporate Finance, Banque Hottinguer) est intervenu lors de la tournée de Lille financée par le fonds de dotation.

- **Ferme de Sarliève – Juin 2022** : nous avons visité la ferme et fait connaissance avec le troupeau de moutons financé par le fonds de dotation (élevage ovin en co-production céréalière).

- **Hop Hop Food – Juillet 2022** : l'Application mobile pour le recyclage des invendus s'est fait un relooking grâce à nous !

- **Helebor – Septembre 2022** : le fonds de dotation a financé une aire de jeu à l'Hôpital de Mantes - la - Jolie. Les travaux touchent à leur fin.

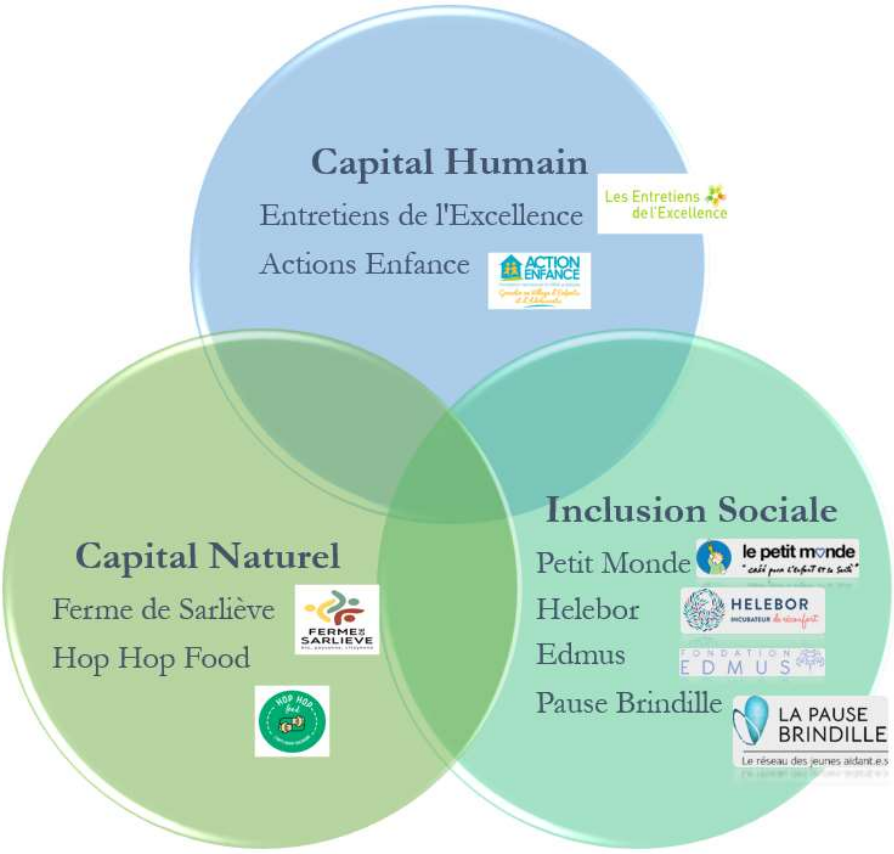
- **Le Petit Monde – Septembre 2022** : Nous avons participé au Gala philanthropique organisé par l'association le Petit Monde à l'Abbaye de Collonges / Paul Bocuse.

- **EDMUS – Septembre 2022** : la Chaire SEP & inégalités financée par le fonds de dotation a été officiellement lancée.

- **Ferme de Sarliève – Septembre 2022** : « Jean-Conrad » le bélier financé par le fonds de dotation est arrivé à la ferme (projet d'élevage ovin en culture céréalière).

Durant les 6 premiers mois de l'année 2022, nous avons rencontré et dialogué avec les 8 associations et organisations sélectionnées qui nous ont présenté des projets enthousiasmants. Ceux-ci contribueront aux objectifs du fonds et permettront une allocation des financements sur des thématiques dans l'air du temps comme l'économie circulaire, l'agroécologie, l'aide à l'enfance ou encore l'égalité des chances.

Projets financés par le fonds de dotation au T1 et T2 2022 et Objectifs d'Impact



… Et ce n'est pas fini

Tout le collectif du fonds de dotation *Entreprendre pour Demain* poursuit sa mission en 2022 et continuera de rencontrer de nouvelles associations et organisations pour chercher toujours plus de projets à fort impact social ou environnemental à financer et accompagner.

Rendez-vous et suite de l'histoire au prochain numéro !

ANNEXES

Campagne du 1er trimestre 2022 : Economie circulaire, Agriculture biologique, Egalité des chances, Accompagnement en milieu hospitalier

Objectif Cœur	Projet Financé	Description	Le mot des marraines/ parrains
Préservation de la Nature	HopHopFood	Une association qui a pour objet la lutte contre le gaspillage alimentaire et l'aide aux personnes en difficulté.	*Pascaline Favard & Sophie Dross : « Le projet Hop Hop Food nous a touché par son humanité et son bon sens mis au service de la solidarité envers ceux qui ont besoin d'aide tout en luttant contre le gaspillage de la nourriture dans nos sociétés de surconsommation. »*
Préservation de la Nature	Ferme de Sarliève	Une structure agricole, collective et citoyenne promouvant des formes de cultures et d'élevage durables et écologiques. Le projet (mise en place d'un atelier ovin en système céréalier bio) est une forme d'élevage qui améliore la production et la qualité des sols et participe à une meilleure gestion des impacts environnementaux de l'agriculture.	*Lise Moret : « L'agriculture contribue aujourd'hui de façon significative au réchauffement climatique et à la perte en biodiversité. Mais elle peut aussi offrir une réponse aux enjeux de transformation de nos modes de consommation. La Ferme de Sarliève est un collectif engagé qui propose des solutions de culture et d'élevage alternatives et respectueuses de l'environnement. C'est aussi un formidable projet d'insertion sociale et de dynamisation territoriale au cœur d'une magnifique région, l'Auvergne.»*
Education & Inclusion Sociale	Les Entretiens	Une association qui permet à des jeunes élèves issus de quartiers défavorisés et du monde rural de trouver leur voie et de lutter contre l'autocensure. Les intervenants professionnels qui peuvent avoir les mêmes origines sociales les aident et leur démontrent qu'avec la persévérance et le travail on peut réaliser ses rêves.	*Rachid Nait Takourout & Philippe Bassouls : « Réussir par les études et les diplômes est tout à fait possible même sans être le mieux placé au 'départ de la course'. Nous sommes tous 2 issus de milieux modestes, et grâce aux études, nous sommes devenus respectivement Associé et Directeur à la Banque Hottinguer. C'est justement ce type de parcours que vise à promouvoir et susciter les 'Entretiens de L'excellence'.* *Notre partenariat devrait rapidement s'étendre à ce second volet ! »*
Inclusion Sociale	Le Petit Monde	Une association qui soutient les patients et leurs proches accompagnants en leur proposant un hébergement confortable, chaleureux et solidaire sur leur lieu d'hospitalisation. Bientôt une nouvelle maison de 44 chambres et lieux de vie conviviaux à l'Hôpital de Lyon Croix Rousse.	*Philippe Masson : « Quoi de plus réconfortant pour des parents que d'être auprès de leur enfant le temps de l'hospitalisation dans un lieu d'hospitalité s'apparentant à une maison familiale ?»*

Campagne du 2ème trimestre 2022 : Enfance, Egalité des chances, Accès aux soins, Recherche médicale

Objectif Cœur	Projet Financé	Description	Le mot des marraines/ parrains
Inclusion sociale	LA PAUSE BRINDILLE – Le réseau des jeunes aidant.e.s	Une association qui permet de faciliter l'inclusion et l'intégration des jeunes aidants dans la société en luttant contre leur isolement social.	*Monira Faure : « C'est pour venir en aide aux jeunes aidants qu'Axelle Enderlé à créer son association juste à la sortie du confinement en juin 2020. A cette période pour beaucoup d'enfants et d'adolescents, les choses se sont compliquées, plongés au quotidien avec des frères, sœurs ou parents atteints de maladies lourdes, le lieu scolaire étant au domicile. J'ai décidé de parrainer l'association La pause Brindille et de soutenir ces « jeunes aidants » car il faut, comme l'écrit sa Présidente, Axelle Enderlé, « Sensibiliser, Soutenir et Faire communauté. »*
Inclusion sociale	FONDATION EDMUS	La chaire EDMUS focalise ses travaux de recherche sur les conséquences sociales de la sclérose en plaques (problème d'insertion professionnelle, isolement social, inégalités …). Programme pluridisciplinaire de 5 ans et sur 4 axes : handicap insertion sociale et professionnelle, facteurs de risque et de comorbidité, impacts familiaux, traitement des données via l'Intelligence Artificielle.	*Philippe Masson : « Edmus est la plateforme la plus importante en matière de collecte de données sur la sclérose en plaques (SEP). La chaire Edmus à laquelle nous contribuons dorénavant a pour objectif d'analyser les impacts de la maladie pour notre société en vue d'améliorer le quotidien des patients. La SEP dans ses premiers symptômes, concerne une population jeune entre 35 et 45 ans et en majorité féminine. »*
Inclusion Sociale	HELEBOR INCUBATEUR du réconfort	Le fonds de dotation a pour objet de soutenir et de conduire toute activité d'intérêt général et d'assistance à caractère social et scientifique en vue de valoriser, promouvoir et accompagner le développement et la diffusion des soins palliatifs en France.	*Bernard Le Gendre : « Helebor a développé une approche résolument moderne des soins palliatifs. Ce projet d'aire de jeu à l'Hôpital de Mantes-La-Jolie permettra à tous les enfants malades de sortir de leurs chambres pour retrouver des instants de plaisir avec leurs familles. »*
Education & Inclusion Sociale	ACTION ENFANCE – Fondation reconnue d'utilité publique – Grandir en Village d'Enfants et d'Adolescents	La fondation Action Enfance apporte un soutien scolaire pour des élèves allant du primaire jusqu'au lycée en situation de grande difficulté. Ces programmes sont également destinés à des jeunes ayant des besoins spécifiques (troubles de l'attention, du comportement, situation de handicap) qui peuvent être dirigés vers des classes d'enseignement adaptées.	*Marie-José Billy : Marie-José BILLY : « La Fondation Action Enfance se préoccupe activement du sort des enfants qui lui sont confiés. Je suis ravie que nous puissions intervenir dans le cadre du soutien scolaire dédié à ces jeunes. »*